

特定非営利活動法人地球市民の会 ワークライフバランス支援行動計画

スタッフがその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月21日～ 2023年3月31日までの約2年間
2. 内容

目標1：2023年3月までに、小学校就学前の子を持つスタッフが、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2021年1月～ 規程に明記し、会として導入、スタッフに周知

目標2：2023年3月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を最低一人取得する。

<対策>

- 2021年度～
育児休暇制度の社内広報などによるスタッフへの周知、取得の後押し

目標3：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2021年1月～ 制度内容等についてスタッフに周知

目標4 2023年3月までに、フレックスタイム制を導入する。

<対策>

- 2022年1月～ スタッフへのアンケート調査
- 2022年2月～ 管理職側で課題点などの検討
- 2022年4月～ フレックスタイム制を導入